



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment : ITA

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรท่าหลวง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

ตามการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรท่าหลวง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็น กิจกรรมและการดำเนินการตาม มาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดย ดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการ ดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผล การดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ ตามรายงาน จัดทำ โดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรท่าหลวง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ปานเทพ ปาณะติษ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าหลวง

๑.) งานอำนวยการ

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|---|---|--|
| <p>๑.การจัดทำและประกาศแผนการจัดซื้อวัสดุ สำนักงานมีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้</p> <p>๒.การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ สำนักงาน การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้</p> <p>๓.บริหารสัญญาและการตรวจรับวัสดุสำนักงาน การรายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบตามจำนวน หรือไม่ตรงกัน คุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้</p> | <p>๑. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ</p> <p>๒. คณะกรรมการตรวจรับไม่น้อยกว่า ๓ คน พร้อมลงชื่อในเอกสารการตรวจด้วยตนเองทุกครั้ง</p> <p>๓. บันทึก Video เพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจรับวัสดุสำนักงานทุกครั้ง</p> | <p>๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> |

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.ชั้น ๓ สภ.ท่าหลวง การอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ โดยมี พ.ต.ท.ปานเทพ ปาณะดิษ สภ.ท่าหลวง ผู้ควบคุม เบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก แผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน วัสดุสำนักงาน การตรวจรับวัสดุ โดยควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด เพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน การเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



๒.งานป้องกันปราบปราม

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|---|--|--|
| ๑.รอง ผกก.ป.๗/ สว.ป.๗ (เวร) รายงานผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด การรายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิด สถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | ๑. หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบการปิดสถานบริการอย่างสม่ำเสมอ ๒. ติดตั้งกล้อง CCTV หน้าสถานบริการ หรือขอ UID สำหรับดูกล้องวงจรปิดของสถานบริการทุกแห่งในมาไว้ตรวจสอบที่ศูนย์ CCOC สภ.ท่าหลวง ๓.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนช่วยตรวจสอบการดำเนินการ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการเรียกรับสินบน และควบคุมการเรียกรับสินบน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป |

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด การออกตรวจพื้นที่ปิดสถานบริการ รายงานผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด มิให้มีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้กำชับไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



สภ.ท่าหลวง ภ.จว.ลพบุรี

๓.งานจราจร

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|--|---|--|
| ๑.เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกจราจรตามจุดที่กำหนดพบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร ผู้กระทำกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง | ๑. หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบการอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๒. จุดที่อำนวยความสะดวกการจราจรมีการติดตั้งกล้องวงจรปิด เพื่อตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการรับสินบนหรือเรียกรับผลประโยชน์ ๓. แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนช่วยตรวจสอบการดำเนินการ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ และควบคุมการเรียกรับสินบน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป |

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๐ .๐๐ น. ณ บริเวณหน้าตู้ยามสายตรวจ ปล่อยแถวกวาดล้างการจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกจราจรตามจุดที่กำหนด พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่งไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี



๔.งานสืบสวน

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|--|---|--|
| <p>๑. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> -การจับกุมต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ -บันทึกการจับกุม -นำส่งพนักงานสอบสวน <p>๒.การสืบสวนเพื่อหาแสวง หาพยานหลักฐาน</p> <p>๒.๑ อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การ ปฏิบัติ มาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือ เป็นโทษต่างกัน</p> <p>๒.๒ ความลำช้าในการสืบสวน ขาดการ ตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็น เหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓.การสืบสวนเพื่อหาแสวง หาพยานหลักฐาน การ เปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลด โทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์</p> <p>๔.จัดทำบันทึกการจับและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ในคดีผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่ถูกดำเนินคดี</p> <p>๕.ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในการ พิจารณาคดีชั้นศาลผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์ ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษ หรือได้ลดโทษ</p> | <p>๑. หัวหน้าสถานีตำรวจตรวจสอบสำนวนคดีและอนุมัติ สำนวนผ่านระบบ Crimes ทุกครั้ง</p> <p>๒. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น</p> <p>๓. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสืบสวนเช่น ทนาย อาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น</p> <p>๔. หัวหน้าสถานีตำรวจตรวจสอบผู้ต้องหา การได้รับความ เป็นธรรมหรือไม่</p> | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการเรียกรับ สินบน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> |

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้องปล่อยแถว ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



๕.งานสอบสวน

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|--|---|--|
| <p>๑. พนักงานสอบสวนตรวจสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุจัดทำแผนที่เกิดเหตุจัดทำแผนที่เกิดเหตุ</p> <p>๒. สอบปากคำผู้กระทำความผิดหรือพยานที่เกี่ยวข้องของเหตุที่เกิดสอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือผู้กระทำความผิดหรือพยานที่เกี่ยวข้องสอบสวนไม่ครบประเด็น หรือสอบสวนให้การช่วยเหลือผู้กระทำความผิดหรือพยานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวนผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี</p> | <p>๑. หัวหน้าสถานีตำรวจตรวจสอบสำนวนคดีและอนุมัติสำนวนผ่านระบบ Crimes ทุกครั้ง</p> <p>๒. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น</p> <p>๓. สร้างช่องทางร้องเรียนการสอบสวนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมในการสอบสวน</p> <p>๔. หัวหน้าสถานีตำรวจตรวจสอบสอบปากคำผู้กระทำความผิดหรือพยานที่เกี่ยวข้องของเหตุที่เกิดสอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือผู้กระทำความผิดหรือพยานที่เกี่ยวข้องสอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือผู้กระทำความผิดหรือพยานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. หัวหน้าสถานีตำรวจตรวจสอบผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี</p> | <p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่อง ผู้ตั้งบังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการเรียกรับสินบน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> |

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ผกก.สภ.ท่าหลวง อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

